

القرار عدد 1318

المؤرخ في : 13/10/2011

ملف اجتماعي عدد 915/5/1/2010

القاعدة:

- لا تلزم المحكمة بذكر الكيفية التي تم بها استدعاء الأطراف و تكفيها الإشارة إلى حضورهم بعد استدعائهم و الإشارة إلى أجوبتهم و تعقيباتهم.
- منع الأجير من العودة لاستئناف عمله بعد انتهاء مدة التوقف الإجباري, يعتبر فصلا تعسفيا موجبا للتعويض.
- لا يرتب الإنذار بالعودة للعمل أي أثر إذا وجه للأجير بعد منعه من الالتحاق بالعمل.
- قرار محكمة الاستئناف حجة رسمية على ما يتضمنه من وقائع.
- استبعاد المحكمة إجراء بحث يدخل في إطار سلطتها التقديرية التي لا رقابة عليها من طرف محكمة النقض إلا فيما يخص التعليل.
- تثبت بجميع وسائل الإثبات واقعة منع الجير من استئناف عمله.
- يقع عبء إثبات كون الأجير كان يتقاضى مكافأة الأقدمية على عاتق المشغل.

مكتب أزوكر للمحاماة

و بعد المداولة طبقا للقانون.

حيث يستفاد من مستندات الملف و من القرار المطعون فيه عدد 3823-3824/09 الصادر عن محكمة الاستئناف بالدار البيضاء بتاريخ 15/06/2009 في الملفين المضمومين عدد 5853/07 - 1736/08 أن المطلوبة في النقض فاطمة الزهراء بن الحاج تقدمت بمقال لابتدائية الدار البيضاء, عرضت فيه بأنها شرعت في العمل لدى مشغلتها شركة جاكستير منذ فاتح 01,02/2000 أجرة قدرها 9,66 درهم للساعة إلى أن تم طردها من عملها بتاريخ 24/04/2007 طردا تعسفيا, مطالبة الحكم لها بالتعويضات المفصلة بمقالها. و بعد جواب المدعى عليها و إجراء بحث حضره الطرفان و انتهاء الإجراءات المسطرية و تعذر إجراء الصلح , صدر الحكم القاضي على المدعى عليها شركة جاكستير بأدائها للمدعية فاطمة الزهراء بن الحاج التعويضات التالية:

- عن الأجرة مبلغ 1561,00 درهما
- عن العطلة مبلغ 1015,00 درهما
- عن الضرر مبلغ 24.360,00 درهما
- عن الفصل مبلغ 9691 درهما
- عن الإخطار مبلغ 4060 درهما

مع تسليمها شهادة العمل تحت طائلة غرامة تهديدية قدرها 100 درهم عن كل يوم تأخير و رفض الطلب في الباقي. استأنفته الطاعنة شركة جاكستير استئنفا أصليا, كما استأنفته المطلوبة في النقص فاطمة الزهراء بن الحاج استئنفا أصليا كذلك. فألغته محكمة الاستئناف فيما قضى به من رفض طلب التعويض عن مكافأة الأقدمية و الحكم من جديد للأجيرة بمبلغ 5644,80 درهما عنها و تأييده فيما عدا ذلك, و هو القرار المطعون فيه بالنقض.

في شأن الوسيلة الأولى المستدل بها للنقض:

تعيب الطاعنة على القرار خرق قواعد جوهرية أضر بالطاعنة باعتبار أن القرار الاستئنافي المطعون فيه لم يأخذ بعين الاعتبار الدفوع و الوثائق التي تقدمت بها, و اكتفى فقط بالاستجابة لطلبات و دفوع المطلوب ضدها. و أنه تطبيقا لمقتضيات الفصول 335 و 329 و 338 من جهة و الفصول 36, 37 و 38 من قانون المسطرة المدنية, فإن الشركة الطاعنة تلاحظ على القرار الاستئنافي سكوته عن الكيفية التي تم بها استدعاء الطرفين للإدلاء بما لديهم من جواب أو تعقيب أو دفوع أو أي استنتاجات أخرى أو وثائق. و أنه تطبيقا لمقتضيات الفصل 345 من قانون المسطرة المدنية فإن العارضة تلاحظ أيضا عدم استيفاء القرار لكل هذه المقتضيات لعدم ذكر صفات الأطراف و حرفهم بالتمام و الكمال بقصد التأكد من هوياتهم و هو ما أكد عليه أيضا الفصلان 32 و 50 من نفس القانون. و نصت الفصول 1 و 32 و 345 من نفس القانون أيضا على وجوب تبيان كل الوسائل المثارة سواء منها المشار إليها بالمقال أو المذكرات الجوابية أو أي طلب فرعي, و هذا غير متوفر بالقرار الاستئنافي لغضه الطرف عن مجموعة من الدفوع التي أثيرت بالاستئناف الذي تقدمت به الشركة الطاعنة و كذا بمذكراتها اللاحقة, و خصوصا بما يتعلق بكون محكمة الدرجة الأولى أو كاتب الضبط قد وقع في خطأ عندما ضمن بالمحضر بأن الأجيرة التحقت بالعمل يوم 25/04/2007 و الصحيح هو 30/04/2007 و ليس 25/04/2007 و التمسست الشركة إجراء بحث تكميلي للتأكد من هذه الواقعة, لكن محكمة الاستئناف لم تستجب لذلك و كذلك ما يتعلق بمكافأة الأقدمية, و كذلك الشأن بالنسبة لما أشارت إليه الشركة العارضة من أنها عندما لم تحضر الأجيرة يوم 25/04/2007 الملزمة بالحضور فيه وجهت إليها إنذارا بتاريخ 27/04/2007 بقي بدون جدوى. فكل هذه الدفوع لم يتم مناقشتها إطلاقا بالقرار الاستئنافي و لم يتم الإشارة في القرار المطعون فيه إلى المقتضيات القانونية التي تم تطبيقها في النازلة. و أن الفصل 342 من ق م م جاء فيه بأن السيد المستشار المقرر يحزر تقريرا مكتوبا يتلى بمجرد النداء على القضية عدا إذا أعفاه الرئيس من ذلك و لم يتعرض الأطراف. فمقتضيات هذا الفصل لم يتم احترامها حسب ما يتضح من خلال معطيات النازلة خصوصا و أن نائب الشركة كان حاضرا بالجلسة الأخيرة, و لم يتم أي عرض أو إعفاء من التلاوة أو غيرها.

لكن، حيث إنه من جهة أولى فإن المحكمة غير ملزمة بذكر الكيفية التي تم بها استدعاء الأطراف و يكفيها الإشارة إلى حضورهم بعد استدعائهم و الإشارة إلى أجوبتهم و تعقيباتهم. و قد أشار القرار المطعون فيه إلى ملخص هذه المذكرات، أمات بخصوص عدم ذكر القرار المطعون فيه لصفة الأطراف و حرفهم، فإنه خلاف الواقع، لكون المحكمة مصدرة القرار المطعون فيه أشارت إلى الاسم الشخصي و العائلي للمطلوبة و إلى عنوانها و كذا إلى اسم الطاعنة في شخص ممثلها القانوني و مقرها الاجتماعي بما ينفي عنهما الجهالة. و ما بالفرع من الوسيلة على غير أساس في الشق الأول و غير مقبول في الشق الثاني.

كما أنه من جهة ثانية، و بخصوص ما عابه الفرع الثاني من الوسيلة بعدم تبيان كل الوسائل المثارة سواء منها المشار إليها بالمقال أو المذكرات الجوابية و خاصة ما يتعلق بكون محكمة الدرجة الأولى أو كاتب الضبط وقعا في خطأ عندما ضمن بالمحضر بأن الأجيرة التحقت بالعمل يوم 25/04/2007 و الصحيح هو 30/04/2007 و ليس 25/04/2007 و لم تناقش المحكمة ما أثارته الطاعنة بخصوص الإنذار الذي وجهته للأجيرة بتاريخ 27/04/2007 و عدم الاستجابة لطلب إجراء بحث تكميلي للتأكد من واقعة تاريخ التحاق الأجيرة بالعمل و كذلك ما يتعلق بمكافأة الأقدمية. فإن المحكمة غير ملزمة بتتبع الأطراف في جميع مناحي أقوالهم، إذ تؤكد لها ما يغنيها عن ذلك من وقائع النازلة، و قد استبعدت المحكمة إجراء البحث بقولها: " تبث من أوراق الملف و مما راج خلال البحث الذي أجرته المحكمة الابتدائية أن المشغلة كانت قد أوقفت الأجيرة و زميلاتها عن العمل بسبب عدم توفر الشغل و كان ذلك شفويا لتستأنف العمل يوم 25/04/2007 و أن الأجيرة التحقت بالفعل خلال هذا التاريخ و هو ما أكدته الشاهدة نجاه صغير بعد أدائها اليمين القانونية، حيث صرحت بأنها عاينت الأجيرة بباب الشركة بتاريخ 25/04/2007 حتى منعها الحارس من الدخول كما عاينتها في اليوم الموالي رفقة زميلاتها أيضا بباب الشركة، الشيء الذي يفيد أن الأجيرة عادت لاستئناف عملها بعد التوقف الإجباري من قبل المشغلة و لم تتقدم هذه الأخيرة بأي طعن في هذه الشهادة أو تجريح الشاهدة. أما تصريحات الشاهد العياشي شعوب و الذي أحضرته المشغلة فإنها جاءت غامضة و مبهمه، خصوصا و أنه لم يتذكر التاريخ الذي شاهد فيه الأجيرة أو باقي العاملات بمستودع الشركة حين تم إبلاغهن بعدم توفر الشغل و أن المسؤول أمرهن بالخروج دون أن يحدد المدة التي ستعرف التوقف فيها عن العمل و هكذا يكون البحث الذي أجري ابتدائيا كافيا و يثبت أو المشغلة هي من أقدمت على فسخ عقد الشغل بدون أي مبرر و لا وجود لواقعة المغادرة التلقائية المزعومة".

أضف إلى ذلك أن المحكمة مصدرة القرار المطعون فيه تبنت تعليقات الحكم الابتدائي فيما لم تأت فيه بتعليقاتها الخاصة و الذي بالرجوع إليه يلفى أنه استند لتصريحات الشاهدة نجاه صغير و التي أكدت معابنتها للمطلوبة بتاريخ 25/04/2007 و منعها من الدخول للعمل من طرف حارس الشركة الطاعنة و التحاقها بمقر عملها في اليوم الموالي, و أن الإنذار المؤرخ في 27/04/2007 وجه للمطلوبة بعد منعها من ممارسة عملها بتاريخ 25/04/2007 و أنها لم تتوصل به بصفة قانونية. و هي تعليقات مستقاة من واقع الملف الذي يؤخذ منه أن الطاعنة طلبت من المدعية التوقف أيام 22-23 و 24 أبريل 2007 و قد صادفها يوم الأحد و الاثنين و الثلاثاء لعدم توفر الشغل على أساس الالتحاق به يوم 25/04/2007 حسب شهادة الشهود و أن دفع الطاعنة بكون الأجير لم تلتحق بالعمل إلا بتاريخ 30/04/2007 لم يثبت للمحكمة التي كانت على صواب عندما استبعدت طلب إجراء بحث تكميلي.

كما انه من جهة ثالثة, و بخصوص عدم الإشارة إلى المقتضيات القانونية التي تم تطبيقها في النازلة و عدم احترام مقتضيات الفصل 342 من ق م م الذي جاء فيه بأن السيد المستشار المقرر يحزر تقريراً مكتوباً يتلى بمجرد النداء على القضية عدا إذا أعفاه الرئيس من ذلك و لم يتعرض الأطراف, فإن عدم ذكر النصوص القانونية المطبقة على النازلة لا تأثير له على القرار المطعون فيه, وثيقة رسمية و هو لما أشار في وقائعه إلى تقرير المستشار المقرر, و الذي لم تقه تلاوته بإعفاء من الرئيس و عدم معارضة الطرفين, فإن ذلك يفيد أن المستشار المقرر حرره و أن الهيئة راقبت وجوده, و الفرع من الوسيلة بدون أثر. و بذلك يكون القرار المطعون فيه جاء في محله, غير خارق لأي مقتضى قانوني و الوسيلة بجميع فروعها على غير أساس, ما عدا ما هو خلاف الواقع غير مقبول.

في شأن الوسيلة الثانية المستدل بها للنقض:

تعيب الطاعنة على القرار عدم الارتكاز على أساس و انعدام التعليل, باعتبار أن عدم الجواب على دفوع مثارة و عدم الاستجابة إليها يعتبر خرقاً لحق من حقوق الدفاع, خصوصاً إذا كانت صائبة, و القرار لم يكن معللاً تعليلاً كافياً, و أن نقصان التعليل أو إخلاله بمقتضيات قانونية و واقعية يوازي انعدام التعليل, و يعتبر خرقاً لمقتضيات الفصل 50 من ق م م و كذلك الفصل 345 من نفس القانون. و يتضح من خلال حيثيات القرار الاستئنافية أنه دأب على نفس مسار الحكم الابتدائي في الاستجابة لطلب المدعية. فمحكمة الاستئناف لم تكلف نفسها عناء البحث و التمحيص و التدقيق لتصل إلى حقيقة الأمر, و أكبر دليل على ذلك هو أنها استعملت نفس الحيات و نفس التعليقات و نفس المناقشة في جميع الملفات المتعلقة بالشركة العارضة مع

أجبراتها الخمسة, و الحال أن بعضهن في ظروف مغايرة للبعض الآخر خصوصا بالنسبة للأجيرة بسيم العيسى التي دفعت بشأنها الشركة العارضة كونها لم تلتحق به إلا في سنة 2007 إذ كانت تعمل بشركة أخرى و هي شركة روتيل, و هذا ما أكدته الوثائق المدلى بها رفقة المذكرة لجلسة 28/10/2008, و هما شهادتان من الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي عن شهري فبراير و مارس 2005 و شهادتان للأجرة عن شهري يناير و فبراير من سنة 2005. لكن هذا الدفع لم يتم الإشارة إليه مطلقا بحثيات القرار, مما يتضح بأنها اتخذت مطبوعا واحدا و طبقته على كافة الأجيرات رغم اختلاف أوضاعهن . فالشركة الطاعنة ألحت و أكدت لمحكمة الاستئناف على أن الاجيرة لم تلتحق بعملها بتاريخ الأربعاء 25/04/2007 , و هذا ما أكده الشاهد و هو حارس الشركة و قامت الشركة بعهد ذلك بتوجيه إنذار إليها بتاريخ 27/04/2007 بواسطة المفوض القضائي بقي بدون جدوى (يوجد بالملف نسخة من هذا الإنذار مع محضر التبليغ و نسخة من سجلات الشركة حول الغياب غير المبرر للأجيرة). و أن تصريحات الشهود في المرحلة الابتدائية تؤكد بأن الأجيرة لم تلتحق بعملها إلا بتاريخ 30/04/2007 و الذي صادف يوم الاثنين و ليس يوم الأربعاء 25/04/2007. غير أن المحكمة و هي تحرر الحكم أو كاتب الضبط أخطئوا في التاريخ و عوض تضمين 30/04/2007 تم تضمين 25/04/2007 . و قد ألحت الشركة على محكمة الاستئناف لإجراء بحث تكميلي من أجل الاستماع من جديد إلى نفس الشهود و التأكيد على أن حضور الأجيرة كان يوم اثنين و ليس يوم الأربعاء بمعنى أن يوم الاثنين صادف يوم 30/04/2007 و يوم الأربعاء صادف يوم 25/04/2007, و كذلك من أجل الاستماع إلى شهود آخرين يعملون بالشركة و هن بنات ملئن محل الغائبات للقيام بأعمالهن ابتداء من 25/04/2007 عند عدم التحاقهن بالعمل. كذلك الشأن بخصوص مكافأة الأقدمية إذ كانت تتوصل بها بشكل نظامي كما أشارت إلى ذلك المحكمة الابتدائية في حثياتها بل الأكثر من هذا و ذاك أن هناك إقرارا أثناء البحث الابتدائي بتوصل الأجيرة بهذه المكافأة. و في جميع الأحوال فإن بحوزتها ورقة الأداء تبين فيها الوضعية الكاملة لهذه المستحقات و كان يتعين عليها الإدلاء بها للتأكد من كونها تتوصل بها. و أن القرار الاستئنافي في إلغائه للحكم الابتدائي في ما يتعلق بمكافأة الأقدمية و التصريح باستحقاقها لها يكون غير مرتكز على أساس. و أنه تبعا لكل المعطيات المذكورة أعلاه, فإن التعليل الذي اعتمده محكمة الاستئناف هو تعليل ناقص و غير مقنع و لا يستند لوسائل قانونية و منطقية سليمة و لا لوسائل عملية ملموسة و لا لوقائع مقنعة خصوصا عند عدم استجابتها لطلبات الشركة العارضة في عدة معطيات و دفوع تم توضيحها أعلاه. مما يجعل التعليل الذي اعتمده هو تعليل ناقص يوازي انعدامه حسب ما استقر عليه الفصل 50 من ق م م و حسب ما استقر عليه اجتهاد المجلس.

لكن، حيث إنه من جهة أولى، فالمحكمة بما لها من سلطة في تقدير الوقائع والتي لا رقابة عليها من المجلس الأعلى إلا فيما يخص التعليل، استبعدت إجراء البحث و علته تعليلًا سليماً مطابقاً للواقع كما تم تبيانه أعلاه، كما تبنت تعليل الحكم الابتدائي و ناقشته إجابة عن وسائل استئناف الطاعنة . فلا يعيب قرارها تبني تعليلات الحكم الابتدائي أو استعمال نفس التعليل لملفات مماثلة، مادام الأمر يتعلق بواقعة واحدة شملت عدة عاملات.

كما انه من جهة ثانية، فإن محاضر الجلسات يوثق بمضمونها إلى أن يثبت العكس، إذ بالرجوع إلى محضر البحث المجري ابتدائياً يتضح أن الشاهدة نجاه صغير أكدت بعد أدائها اليمين القانونية بأنها عاينت المدعية المطلوبة بباب الشركة الطاعنة بتاريخ 25/04/2007 و ليس 30/04/2007 كما جاء بالوسيلة و بالتالي لم يكن هناك أي خطأ في تضمين تصريحاتها التي اعتمدت عليها المحكمة فيما انتهت إليه في قرارها. و ما جاء في الفرع من الوسيلة خلاف الواقع، غير مقبول.

كما أنه من جهة ثالثة، فإن عبء الإثبات يقع على مدعيه طبقاً لمقتضيات الفصل 399 من قانون العقود و الالتزامات، و المحكمة مصدرة القرار المطعون فيه عندما علته بقولها: " أن المشغلة لم تدل بما يفيد أنها كانت تؤدي للأجيرة مكافأة الأقدمية ضمن أجرتها، و الحكم المستأنف قبل عبء الإثبات عندما أشار إلى أن الأجيرة لم تدل بأوراق الأداء لمعرفة ما إذا كانت تتوصل بهذه المكافأة مما ينبغي معه إلغاؤه في هذا الجانب....." تكون قد طبقت القانون تطبيقاً سليماً، طالما أن الطاعنة ادعت في جميع المراحل بأن المطلوبة كانت تقاضى منحة الأقدمية، دون أن تثبت ما ادعته، و الحال أن عبء إثبات واقعة توصل المطلوبة بمنحة الأقدمية يقع عليها، كما أنه لا يوجد بمحضر جلسة البحث ما يثبت إقرار المطلوبة بالتوصل بهذه المكافأة، و ما بالفرع من الوسيلة خلاف الواقع. و بالتالي يكون القرار المطعون فيه معطلاً بما يكفي، مستنداً على أساس و الوسيلة على غير أساس، ما عدا ما هو خلاف الواقع غير مقبول.

لهذه الأسباب:

**قضى المجلس الأعلى برفض الطلب و بتحميل الطالب
الصائر.**